

Приложение к приказу
ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве»
Минтруда России
от «23» мая 2019 г. № 111

«СОГЛАСОВАНО»

**Председатель профсоюзного
комитета
ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве»
Минтруда России**

И.Ю. Трубицына

2019 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

**Руководитель–главный эксперт по
МСЭ по г. Москве
ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве»
Минтруда России**

С.П. Запарий

«22» мая 2019 г.



Положение о системе управления охраной труда

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России разработано на основе Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438н.

2. Настоящее Положение создано в целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России (далее – Учреждение), с учетом раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в области охраны труда.

3. Настоящее положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

4. СУОТ совместима с другими локальными нормативными актами, действующими в Учреждении.

5. СУОТ представляет собой единство:

а) структурных подразделений Учреждения с утвержденными трудовыми функциями должностных лиц Учреждения;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

в) устанавливающей (локальные нормативные акты Учреждения) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

6. Действие СУОТ распространяется на территории, во всех зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением.

7. Требования СУОТ обязательны для всех работников Учреждения и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и помещениях Учреждения.

8. СУОТ состоит из следующих разделов и подразделов:

а) политика в области охраны труда;

б) цели в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);

г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

д) подготовку работников по охране труда;

е) организацию и проведение оценки условий труда;

ж) управление профессиональными рисками;

з) организацию и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников;

и) информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

к) обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;

л) обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

м) обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами;

н) планирование мероприятий по реализации процедур;

о) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

п) планирование улучшений функционирования СУОТ;

р) реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания;

с) управление документами СУОТ.

9. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Политика в области охраны труда

10. Политика Учреждения в области охраны труда (далее - политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя

о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

11. Политика по охране труда обеспечивает:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения организационных процессов;

д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

12. В политике по охране труда отражены:

а) положения о соответствии условий труда на рабочих местах в Учреждении требованиям охраны труда;

б) обязательства Учреждения по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) специфика деятельности Учреждения и видов осуществляемой им деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;

г) порядок совершенствования функционирования СУОТ.

13. Оригинал документа «Политика по охране труда» находится в помещении отдела кадров у штатного специалиста по охране труда (Москва, ул. Никитинская, дом 15а, каб.207) и доступна всем работникам Учреждения, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и помещениях Учреждения.

III. Цели в области охраны труда

14. Основные цели Учреждения в области охраны труда (далее - цели) содержатся в политике по охране труда и достигаются путем реализации Учреждением процедур, предусмотренных разд. V настоящего Положения.

15. Цели сформулированы с учетом необходимости оценки их достижения.

16. Основной целью является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Учреждения.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)

17. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами Учреждения осуществляется с использованием уровней управления.

18. Организация работ по охране труда и выполнение мероприятий по обеспечению охраны труда в Учреждении возлагается на руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, штатного специалиста по охране труда, по гражданской обороне, руководителей структурных подразделений Учреждения.

19. Уровни управления охраной труда:

а) уровень структурного подразделения;

б) уровень Учреждения в целом.

20. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц Учреждения устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

21. На уровне управления структурного подразделения устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

а) для руководителей структурных подразделений, их заместителей (отделов, экспертных составов, бюро-филиалов).

22. На уровне управления Учреждения в целом устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

а) непосредственно учреждения – в лице руководителя ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России;

б) заместителей руководителя ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России по направлениям деятельности в Учреждении;

в) штатного специалиста по охране труда.

23. На каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда штатного специалиста по охране труда.

24. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и первичной профсоюзной организации Учреждения.

25. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

26. Обязанности в сфере охраны труда:

а) Работодатель:

гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;

обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

организовывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

организует безопасную эксплуатацию служебных зданий, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых материалов;

принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между заместителями руководителя, руководителями структурных подразделений и специалистами охраны труда и гражданской обороны;

определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и специалистов охраны труда и гражданской обороны за деятельность в области охраны труда;

обеспечивает комплектование должности специалиста по охране труда квалифицированным специалистом;

организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников (при необходимости);

допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно утвержденным нормам их выдачи;

обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

организует проведение специальной оценки условий труда;

организует управление профессиональными рисками;

организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

обеспечивает молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;

обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

принимает участие в расследовании причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

своевременно информирует органы государственной власти о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

организует безопасную эксплуатацию зданий, помещений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве материалов;

принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

определяет ответственность заместителей, руководителей структурных подразделений и специалиста охраны труда за деятельность в области охраны труда;

обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

обеспечивает по результатам СОУТ приобретение и выдачу за счет собственных средств молока работникам, работающим во вредных условиях;

своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в Учреждении, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

б) заместители руководителя учреждения осуществляют организацию работы в учреждении по реализации обязанностей работодателя по охране труда по направлениям их служебной деятельности в соответствии с наделенными работодателем полномочиями и трудовыми обязанностями;

в) работник:

обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России, а также соблюдение трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителей;

проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;

проходит инструктаж (подготовку) по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на работе;

участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

содержит в чистоте свое рабочее место;

перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;

следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, электроустройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и штатному специалисту по охране труда;

правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на работе;

г) специалист по охране труда:

обеспечивает функционирование СУОТ;

осуществляет нормативное обеспечение системы управления охраной труда, разработку и пересмотр локальных актов по охране труда;

осуществляет руководство организационной работой по охране труда в Учреждении, координирует работу структурных подразделений;

организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений в организации и проведении работы по охране труда;

организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях Учреждении;

дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

организует работников в области охраны труда (проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажа, обеспечение обучения руководителей);

осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

контролирует соблюдение требований охраны труда в Учреждении, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

контролирует обеспечение средств индивидуальной и коллективной защиты;

участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

участвует в управлении профессиональными рисками;

принимает участие в организации проведения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;

участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

осуществляет выявление, анализ и оценку профессиональных рисков;

разрабатывает планы мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, улучшению условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками.

вырабатывает меры по поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников в соответствии с требованиями нормативных документов;

осуществляет контроль за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда.

д) руководитель структурного подразделения Учреждения:

обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении;

обеспечивает функционирование СУОТ;

несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, определяет степень их ответственности;

принимает участие в обеспечении своевременного проведения за счет средств учреждения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников структурного подразделения;

обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

участвует в организации проведения подготовки по охране труда;

организует выдачу в подразделении специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;

организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации служебных помещений, оборудования, безопасность технологических процессов;

участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

участвует в организации управления профессиональными рисками;

участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

принимает меры по предотвращению несчастных случаев в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

принимает участие в расследовании причин несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает участие в мероприятиях по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

своевременно информирует работодателя и специалиста по охране труда о несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;

обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;

обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;
приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда, и информирует об этом руководителя Учреждения и специалиста по охране труда;
обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
при несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

V. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда

27. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики своей деятельности, Учреждение (устанавливает) определяет:

- а) перечень работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях Учреждения;
- б) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;
- в) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев в Учреждении.

28. С целью организации и проведения оценки условий труда Учреждения, исходя из специфики своей деятельности, Учреждение устанавливает (определяет):

- а) состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- в) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

29. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками Учреждения, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

30. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением специалиста по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

31. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, Учреждения, исходя из специфики своей деятельности, рассматривает:

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

- опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения;

- опасность удара;

- опасность воздействия механического упругого элемента;

- опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;

- опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства,;

- опасность падения груза;

- опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;

- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;

- опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);

- опасность разрыва;

- опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

- опасность поражения электростатическим зарядом;

- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;

- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;

- опасность поражения при прямом попадании молнии;

- опасность косвенного поражения молнией;

в) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;

- опасность ожога от воздействия открытого пламени;
- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

- опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;

- опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;

- опасность воздействия повышенных температур воздуха;

- опасность воздействия влажности;

- опасность воздействия скорости движения воздуха;

д) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

- опасность воздействия пыли на глаза;

- опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;

- опасность воздействия пыли на кожу;

- опасность, связанная с выбросом пыли;

- опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

е) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;

- опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;

- опасности из-за укуса переносчиков инфекций;

ж) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;

- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;

- опасность, связанная с наклонами корпуса;

- опасность, связанная с рабочей позой;

- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

- опасность психических нагрузок, стрессов;

- опасность перенапряжения зрительного анализатора;

з) опасности, связанные с воздействием шума:

- опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;

- опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

и) опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
- опасность повышенной яркости света;
- опасность пониженной контрастности;
- к) опасности, связанные с организационными недостатками:
 - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи и средств связи;
 - опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
 - опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;
 - л) опасности пожара:
 - опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
 - опасность воспламенения;
 - опасность воздействия открытого пламени;
 - опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
 - опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
 - опасность воздействия огнегасящих веществ;
 - опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;
 - м) опасности обрушения:
 - опасность обрушения подземных конструкций;
 - опасность обрушения наземных конструкций;
 - н) опасности транспорта:
 - опасность наезда на человека;
 - опасность падения с транспортного средства;
 - опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;
 - опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;
 - опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;
 - опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
 - о) опасности насилия:
 - опасность насилия от враждебно настроенных работников;
 - опасность насилия от пациентов и других третьих лиц;
 - п) опасности взрыва:
 - опасность самовозгорания горючих веществ;
 - опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;
 - опасность воздействия ударной волны;
 - опасность воздействия высокого давления при взрыве;
 - опасность ожога при взрыве.

32. При рассмотрении вышеперечисленных опасностей Учреждение проводит анализ, оценку и упорядочивание всех выявленных опасностей, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

33. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются Учреждением с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

34. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности Учреждения;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

35. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

36. С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников Учреждение, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям.

37. Учреждение производит информирование всех работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

38. Вышеуказанное информирование осуществляется в следующих формах:

а) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

б) размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на официальном сайте Учреждения;

в) использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

г) размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

39. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников Учреждения определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К таким мероприятиям относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) организация сменного режима работы;

в) обеспечение перерывов для отдыха и питания работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

40. При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в Учреждении:

а) устанавливается порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

б) разрабатывается порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

в) разрабатывается перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

41. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

42. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

43. С целью организация процедур по обеспечению работников молоком, другими равноценными пищевыми продуктами исходя из Перечня структурных

подразделений и должностей ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России с вредными условиями труда, при работе в которых осуществляется бесплатная выдача молока.

44. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления Учреждения до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда в Учреждении, имеющих опасность;

г) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований Учреждения в области охраны труда.

VI. Планирование мероприятий по реализации процедур

45. Мероприятия по реализации процедур в Учреждение включаются в ежегодный План основных мероприятий ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России, утверждаемый руководителем учреждения.

46. К таким мероприятиям относятся:

а) результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в Учреждении;

б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;

е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

47. В Учреждении определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках

осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований.

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

48. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

49. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

VIII. Планирование улучшений функционирования СУОТ

50. Улучшение функционирования СУОТ в Учреждении производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

51. При планировании улучшения функционирования СУОТ Учреждение проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей Учреждения, отраженных в политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных в Учреждении на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Учреждения в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

IX. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

52. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Учреждении выявляются потенциально возможные несчастные случаи, устанавливается порядок действий в случае их возникновения.

53. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в Учреждении устанавливается порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

54. Результаты реагирования на несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

X. Управление документами СУОТ

55. С целью организации управления документами СУОТ Учреждение, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для структурного подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между специалистом по охране труда и подразделениями.

56. Лица, ответственные за разработку документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и назначаются приказом руководителя Учреждения.

Порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения в Учреждении утверждены приказом ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России.

57. Основными документами по охране труда в Учреждении являются:

а) план мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда в ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России;

б) Положение об организации охраны труда в ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России;

в) Положение о системе управления охраной труда в ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России;

г) должностные инструкции специалиста по охране труда, иных должностных лиц, ответственных за охрану труда;

д) инструкции по охране труда по должностям, профессиям или видам работ;

е) перечень профессий и должностей работников, проходящих первичный, повторный и другие виды инструктажей по охране труда в ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России;

ж) план основных мероприятий по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России на 2019г.;

з) перечень профессий (должностей) работников ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях;

и) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по оказанию первой медицинской помощи в обучающих организациях;

к) перечень профессий (должностей) работников, подлежащих медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

л) порядок обеспечения работников ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

м) перечень работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях ФКУ «ГБ МСЭ по г. Москве» Минтруда России";

н) перечень должностей с вредными условиями труда, при замещении которых работникам осуществляется выдача молока.

58. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

б) журналы учета и акты записей данных о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;

г) результаты контроля функционирования СУОТ.